

Årsredovisning
för
Halmstad Business Incubator AB
556504-3774

Räkenskapsåret
2023

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Resultaträkning	8
Balansräkning	9
Kassaflödesanalys	11
Noter	12

Styrelsen och verkställande direktören för Halmstad Business Incubator AB avger följande årsredovisning för räkenskapsåret 2023.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr). Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

Halmstad Business Incubator AB ägs till 100 % av Halmstads Rådhus AB.

Allmänt om verksamheten

HighFive utvecklar entreprenörer, idéer och affärer till inkluderande innovativa tillväxtföretag i en kreativ miljö med anpassad kvalificerad affärsutveckling.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

2023 har varit en resa av nytänkande, utveckling och tillväxt för HighFive och de vi arbetar med. I en kultur som präglas av entreprenörskap och innovation har vi varit drivkraften bakom många innovativa idéer och hållbar omställning. Genom inspirerande möten, kompetenta team, och värdeskapande nätverk har vi vidareutvecklat vår plattform där kreativitet och hållbar tillväxt står i fokus.

Vårt kompetenta team och vår passion för att driva förändring har varit styrkan som format vårt arbete. Genom entreprenörskap och innovation har vi strävat efter att göra verklig skillnad för både nuvarande och kommande generationer. Som en integrerad del av Halmstads kommun delar vi visionen om att forma ett innovativt, hållbart och inkluderande näringsliv och samhälle. I partnerskap med Högskolan i Halmstad har vi varit den regionala noden för innovation och entreprenörskap.

Med fokus på digitalisering & datadriven innovation, människocentrerad AI, cybersäkerhet och hållbarhet har vi under 2023, med övertygelse, agerat som en förändringskatalysator för både den offentliga och privata sektorn. Vårt mål har varit att hantera och lösa de utmaningar som näringslivet och samhället i stort står inför. På så sätt har HighFive blivit en dynamisk kraft för förändring och för framtidens Halmstad.

AI – tekniken som tagit stor plats i år

Teknikutvecklingen accelererar och AI (Artificiell intelligens) har blivit användbart och avancerat snabbare än vad många experter inom området kunnat förutsäga. Det finns enorma möjligheter men även risker förknippade med AI och det är nu en teknik som alla behöver förstå och förhålla sig till. Under året har vi ökat vår förmåga att accelerera tillämpningen av AI för både halländska bolag och för verksamheter inom offentlig sektor. Då det rör sig extremt snabbt inom AI-fältet, är det ett måste att vi kraftsamlar, tillför kompetens, delar erfarenheter för att kunna hjälpas åt att hitta nya lösningar på våra många bolags- och samhällsutmaningar. Allt för att skapa framtidens hållbara samhälle och konkurrenskraftiga bolag som står sig över tid.

I Halland har vi på HighFive, tillsammans med Högskolan i Halmstad, AI Sweden och andra experter byggt upp en kompetensnod och en plattform för att göra just detta. Vår spets inom AI, specifikt människocentrerad AI, ger oss unika möjligheter som vi har jobbat hårt på att tillgängliggöra för fler. Målet är att ligga i framkant av utvecklingen och vara uppdaterade för att kunna tillgängliggöra möjligheterna för så många som möjligt. Under året har vi genom detta arbete skapat en rad olika aktiviteter för att lyckas med detta.

Människocentrerad AI är vår spets

Vi har tillsammans med Högskolan i Halmstad beviljats ett nytt EU-finansierat projekt för att stärka konkurrenskraften och kompetensen inom AI bland företag i Halland – Innovationsplattform AI Halland. Genom projektet vidareutvecklas det unika kompetenscentrum inom människocentrerad AI som vi tillsammans har utvecklat de senaste åren. Projektets budget är 13 miljoner kronor och finansieras av Tillväxtverket (Regionalfonden), Region Halland, Högskolan i Halmstad och HighFive. För projektets operativa ledning

samordning står vi på HighFive. Vi stärker också HighFive's roll som en regional innovationsnod och ökar kopplingen mellan forskning och företag vilket ger ökad förmåga att skapa innovativa produkter och hållbar tillväxt i Halland.

Vi har under året haft 31st bolag, inom en mängd olika branscher, i vår unika AI- och designprocess tillsammans med Högskolan. Under de senaste åren är det ingen annan svensk region som arbetat med så många små- och medelstora bolag som vi lyckats göra.

Årets Halland Tech Week i Halmstad anordnade vi med fokus på AI. Under en heldag samlade vi ett antal experter, forskare, visionära entreprenörer och företagsledare i framkant av teknikens utveckling. Tillsammans utforskade vi AI:s potential att förändra vår värld och samtidigt sätta människan i centrum av den digitala revolutionen. Totalt deltog 150 personer och ytterligare ca 100 stod på kö.

Ett annat väldigt uppskattat och veckovis återkommande event har varit våra AI-frukostar. Ett öppet frukostevent där vi pratat om trender, möjligheter, applikationer och risker med AI tillsammans med deltagarna och en rad spännande gäster. Att samtala, sprida kunskap och förstå hur vi som företagare, samhälle och medborgare ska ta oss an den enorma teknikrevolution vi befinner oss i tror vi är enormt viktigt. Varje torsdag klockan 8 har vi varit allt från 12 till 60 personer, en majoritet av företagare men även personer inom offentlig sektor, studenter och forskare, som träffats, inspirerat och samtalat om AI på HighFive.

Vidare har vi startat upp ett samverkansprojekt tillsammans med HMS Labs och National för att hitta ett sätt att utvinna och analysera materialinformation för att minska spill i tillverkande industrier. Genom att samarbeta med näringslivet kan vi gemensamt driva regionala industris digitala framsteg och skapa långsiktig konkurrenskraft.

Vi driver även flera projekt inom våra övriga fokusområden: cybersäkerhet, digitalisering & datadriven innovation, samt hållbarhet. Här är fokus att utveckla bolag hållbart och öka konkurrenskraften. Totalt har vi genomfört insatser i 66 st etablerade bolag.

Ett område som också är väldigt avgörande för vårt näringslivs konkurrenskraft är IT-säkert. Genom vårt projekt Cybsec, som finansieras av Tillväxtverket och Region Halland, har vi under året stöttat 16 bolag i deras säkerhetsarbete. Genom att tillföra kompetens i form av forskare, experter och studenter har vi rent konkret synliggjort vart de största riskerna finns i deras egna system idag.

I tillägg till dessa insatser är en viktig del att öka företagets kunskap inom dessa olika områden. Ett exempel på detta är vårt uppskattade Cybersäkerhetsevent med 100 deltagare.

Vår framgångsfaktor att knyta forskare till små och mindre bolag samt offentlig verksamhet uppmärksammas nationellt och vi har många studiebesök digitalt och fysiskt. Några studiebesök att nämna är Linköping Science Park, Lindholmen Science Park och Jönköping Science Park som vill lära av hur vi jobbar med SME-bolag. Vi deltar kontinuerligt i flera nationella sammanhang inom våra fokusområden. Exempelvis ingår vi i referensgrupper för Tillväxtverket när det kommer till hur man ska stötta bolag i Sverige inom AI, digitalisering och cybersäkerhet.

Övriga projekt- och verksamhetsdelar

Vi har under året haft 28 bolag i vårt tillväxtprogram (vår inkubatordel) där vi stöttar framtidens bolag i Halland för att skapa hållbar tillväxt. Ett unikt exempel är ett av våra bolag som under året stängt sitt första räkenskapsår med en omsättning på 110 MSEK. Vi har även genomfört två uppskattade investerarevent som gett resultat med lyckade matchningar mellan bolag och investerare, samt andra viktiga nätverk för bolagen.

Vi har delat ut olika checkar till halländska bolag genom att vi varit med i två olika nationella satsningar med Vinnova och Tillväxtverket. Checkarna ska göra bolagen mer konkurrenskraftiga. Totalt har 10 st bolag fått ta del av checkar via oss för totalt drygt 1 miljon kr.

Under året har XR Lab integrerats med HighFive för att skapa ett innovativt labb för entreprenörer och intressenter i Halland. XR (Extended Reality) som är ett samlingsbegrepp för VR, AR och MR, har potential att förändra hur vi designar, skapar och upplever produkter och tjänster. De digitala verktygen tillhandahåller

vi från Region Halland från ett avslutat regionalt projekt, för att skapa fortsatt värde genom att ta till vara verktygen och framtagna metoder. XR Lab är öppet för alla med en idé och en önskan att utforska hur XR-teknologi kan tillämpas för att möta olika behov. Under året har labbet fokuserat på att utveckla struktur och processer som stödjer entreprenörsutveckling. Vi har engagerat oss i att öka medvetenheten bland inkubatorföretag, genom att erbjuda föreläsningar och workshops. En av de mest spännande aspekterna av XR är dess förmåga att fungera som en "empatimaskin", särskilt inom VR. Vi har arbetat med att utveckla processer där XR-teknologi används för att adressera samhällsutmaningar, och där har vi bl a inlett ett samarbete med Socialtjänsten för att utforska innovativa lösningar på komplexa problem.

I vår så kallade Starta-del där vi vägleder och coachar Halmstadentreprenörer som är i början av sin resa har vi ett bra samarbete och inflöde från exempelvis Halmstad Direkt, Ung Företagsamhet och Nyföretagarcentrum. Nyföretagarcentrum är även en partner för att ge rådgivning till entreprenörer i tidig fas. Dessutom delar vi ut konsulttimmar från Timbanken (som ägs och finansieras av Region Halland) till företag, för att de ska bli mer konsultvana och genom att ta in extern kompetens även utvecklas och växa. I denna Starta-del har vi under året haft ett flöde av hela 502 st idéer.

I vår Student-del, där vi med delvis uppdrag och delvis finansiering av Högskolan i Halmstad, fokuserar på studenters entreprenöriella förmågor samt idéutveckling, har vi under året coachat 74 studenter med affärsidéer. Utöver det så genomförs andra aktiviteter för att främja studenternas entreprenöriella förmågor samt att koppla studenter med företag i Halmstad och Halland. Totalt deltog ca 650 studenter under perioden 1 januari till 31 december 2023.

Några exempel på aktiviteter som genomförts under året är:

- Vi har aktivt deltagit i årets nollning för att välkomna nya studenter till vår innovativa stad samt utvecklat vårt samarbete med årets nollningskommitté. Dessa drivna och modiga studenter gör stor skillnad för att skapa en positiv upplevelse för våra nya studenter när de anländer till vår stad.
- Fyra karriärluncher har genomförts tillsammans med studentföreningen Karriär under vårterminen och Studentkåren under höstterminen. Här bjuder vi in lokala entreprenörer för inspirerande samtal.
- I projektet CybSec har 42 studenter varit med och utfört GAP-analyser och/eller PEN-tester (18 kvinnor och 24 män).
- I projektet Student Data Mining har 15 studenter deltagit och analyserat data från de deltagande bolagen. De flesta har utländskt ursprung och läser på mastersnivå.
- Vi har hållit en serie workshops för utvalda internationella studenter som ingår i SEEP, Student Experience and Employability Program, där många av studenterna drömmer om att stanna kvar och arbeta i Sverige.
- Vi har under hösten erbjudit en tredje omgång av utbildningen Styrelseintrointroduktion för kvinnliga studenter och alumner vid Högskolan i Halmstad. Elva tjejer deltog vid tre fullspäckade utbildningstillfällen och blev tilldelade varsin halländsk styrelse att delta i vid tre tillfällen under 2024.

Samverkan som gör skillnad

Under det senaste året har vi intensifierat våra insatser som riktar sig in mot Halmstad kommun, för att främja innovationsutvecklingen. Genom flera workshops och inspirationstillfällen har vi fokuserat på att inspirera och öka kunskapsnivån kring innovation och AI internt. Vi är övertygade om att för att möta dagens och framtidens utmaningar krävs det förändring och nytänk. Det är verkligen inspirerande att alla dessa workshops genomsyras av nyfikenhet, engagemang och mod. Varje workshop eller inspirationstillfälle har skapat flertalet nya insatser då medarbetare och chefer haft en tydlig vilja att ta deras lösningar eller utmaningar vidare genom mer kunskap eller gemensamma projekt. Nedan följer de delar inom kommunen där vi under året gjort olika insatser:

- Inspiration och kunskapshöjande aktiviteter: Koncernledningen, Morgondagens ledare, Chefsprogrammets modul "Framtidens Halmstad", Finalen av inköpsutbildningen,

Samhällsutvecklingsavdelningen, It- och digitaliseringsenheten, KLF, Halmstad stadsnät, Kommunikation KLF.

- Projekt: Hallands Hamnar, Barn- och Ungdomsförvaltningens ledning, Serviceförvaltningen, HFAB, Halmstad Direkt, Hemvårdsförvaltningen, Socialförvaltningen

Ett exempel på projekt som vi påbörjat tillsammans med Halmstad kommuns Barn- och Ungdomsförvaltning om hur vi i en gemensam insats kan stärka förvaltningens förmåga att arbeta mer med kvalitativ dataanalys, visualisering och AI. Med målet att skapa nya innovativa arbetsmetoder och utvärderingsprocesser för att stärka förvaltningen som helhet och dess möjlighet att utvärdera effekten av olika insatser som görs för att ge alla elever i Halmstad en likvärdig skolgång.

Vi har växlat upp vårt samarbete med Halmstad kommuns kommunikationsavdelning när det gäller platsvarumärket och innovation. Ett mycket givande samarbete där vi tillsammans utförde ett mycket lyckat testprojekt under Halland Tech Week.

Under sommaren möjliggjorde vi, genom samverkan internt i kommunen, att 60 ungdomar från Halmstad fick chansen att delta i UngDrive Academy. Där får de under en vecka coachning i allt från idégenerering till marknadsföring och sälj samt utveckla sina entreprenöriella förmågor och ett utökat nätverk. Det deltog ungdomar från 16 olika skolor. Hela initiativet möjliggjorde vi tillsammans med UAF och taktisk gruppintegration.

Under året har vi fortsatt att utveckla det fantastiska samarbete vi har med Högskolan i Halmstad där fokus ligger på att tillgängliggöra den kompetens som finns till olika typer av företag och verksamheter. Med ett starkt fokus på att hitta innovativa lösningar för nutida och framtida samhällsutmaningar samt att tillsammans attrahera nya och återkommande studenter, företag och invånare. Några exempel på samverkansinsatser är:

- Tillsammans med Halmstad kommuns Samhällsutvecklingsavdelning och Högskolan i Halmstad skapar vi möjligheter med stationsstaden och Campus som Innovationsarena med fokus på testbäddar för en hållbarare och smartare stad.
- För studenter så samverkar vi i olika sammanhang. Dels för att öka deras entreprenöriella förmåga, samt dels för att brygga studenter med näringsliv och det offentliga. Vad som genomförts beskrevs tidigare under Student-delen.
- Vi har ett långsiktigt och nära samarbete med **Akademien för Informationsteknologi (ITE)**. Tillsammans driver vi externt finansierade projekt (likt Innovationsplattform AI Halland och Cybsec beskrivna ovan) där vi kopplar både studenter och forskare till företag för att öka innovationskapaciteten och omställningsförmågan.
- Under året har vi utökat vårt samarbete med Högskolans organisation **Leap for Life** som är ett innovationscentrum för "Connected Health". Tillsammans driver vi innovationsprocesser inom området och specifikt inom AI och hållbarhet. Hälso- och sjukvårdsområdet är ett av Region Hallands utpekade spetsområden och ett område med stora samhälleliga utmaningar. Inom området deltar vi även i ett arbete tillsammans med Region Halland och Högskolan Halmstad för att skapa bästa möjliga förutsättningar för innovationer inom den halländska sjukvården och näringslivet.
- Vi sitter med i styrgruppen för kompetensutvecklingsprojektet **SKILLS** som Högskolan Halmstad driver tillsammans med TEK. Projektets syfte är att stötta halländska bolag med strategisk kompetensutveckling och livslångt lärande vilket aldrig har varit så viktigt för näringslivet som i dagens snabbväxande och föränderliga tid.
- Vi driver på uppdrag av Region Halland i arbetet med att ta fram färdplanen/strategin för ett av regionens tre smarta specialiseringar - **Intelligent System**. Syftet är att sätta Halmstad och Halland på kartan inom AI, mjukvaruutveckling, cybersäkerhet och IoT för att skapa en attraktivitet i näringslivet. Både i syfte att stärka det befintliga, skapa nya möjligheter och locka hit nya bolag samt talanger.

Organisation

Vi har haft ett fantastiskt år och utökat vår organisation med en rad nya, kompetenta medarbetare. Ett år som har präglats av våra värderingar karisma, kreativitet och kraft – vilka vi i teamet bär tillsammans, något som är extra imponerande då vi är så många nya. Vi har spridit snällhet, passion, kunskap och engagemang och genom vår inkluderande attityd och personliga tillmötesgående har vi skapat starka externa relationer och en positiv atmosfär i teamet. Med vår förmåga till innovation och idériedom har vi varit en inspirationskälla till varandra och för andra. Genom vår proaktiva och flexibla approach har vi inte bara utvecklat lösningar utan även öppnat upp för nya perspektiv och visioner. Med tydlighet och ansvarstagande har vi satt målsättningar, vägat

misslyckats samt utmanat och utvecklat våra mål och processer.

Med snabb utvecklig, nya finansieringskällor och ökade behov är det viktigt att vi växer och vi har under 2023 "onboardat" fem nya medarbetare samt rekryterat ytterligare en medarbetare. I vår studentinkubator har vi anställt två studentambassadörer.

I en organisation som präglas av innovation, kreativitet och snabbhet är det oerhört viktigt att vi värderar hälsa och välbefinnande, något som har genomsyrat året genom olika aktiviteter. Från recept på hälsoshots, gemensamma träningspass och arbetsmiljöföreläsningar till gemensamma promenader och stegräknartävling strävar vi efter att främja både fysisk och mental hälsa. Varje vecka har hälsotips delats ut och varannan vecka har vi genomfört mindfulness övningar med en extern guide för en stund av reflektion och avslappning vilket främjar både hälsa och innovation. Årets stegräknartävling skapade inte bara fysisk aktivitet utan också laganda och tävlingsglädje. Genom dessa aktiviteter strävar vi efter att skapa en arbetsmiljö där hälsa och innovation går hand i hand.

Ekonomi

Efter många års dialog har vi nu ett avtal med Region Halland gällande basfinansiering, motsvarande 3 MSEK 2023. Samma nivå på denna basfinansiering är nu även beslutad för 2024. Utöver basfinansieringen har vi under året haft följande externa medel:

Omsättnings-/Intäktsfördelning externa medel 2023	
Region Halland - Basfinansiering	3 000
Tillväxtverket (ERUF) - Externa projektmedel	2 299
Region Halland - Externa projektmedel	1 457
Region Halland - Intelligent system	1 316
Student - Högskolan i Halmstad Innovation AB	730
Starta - Halmstad Kommun	477
Region Halland - AI Sweden (Värdorganisationsersättning)	250
Inkubatorintäkter	198
Högskolan i Halmstad - Externa projektmedel	78
Övriga intäkter	63
SISP	20
	9 888

Kommentar om bolagets resultat

Halmstad Business Incubator AB:s resultat efter finansiella poster uppgår till -6 597 tkr. Bolagets externa kostnader uppgår till -8 051 tkr vilket är 575 tkr mer än föregående år.

Personalkostnaderna uppgår till 8 390 tkr vilket är ökning med 3 119 tkr mot föregående år vilket beror på fler antal anställda i bolaget under året. De totala intäkterna uppgår till 9 888 tkr vilket är 2 921 tkr mer än föregående år vilket beror på en basfinansiering från Region Halland på 3 000 tkr.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

I blickfånget för Halmstads framtid står vårt engagemang för kunskap, innovation och entreprenörskap som fundamentet för vår utveckling. Vår stad, strategiskt placerad som ett viktigt nav i regionen, blomstrar genom en unik kombination av mänsklig potential och kreativitet. Detta har varit tydligt genom vårt fokus på att skapa en inkluderande och dynamisk plats där människor och innovationer får växa.

Vi ser fram emot en framtid där vårt engagemang för forskning och innovation stärker vår position som en attraktiv destination för talanger, företag och organisationer. Central i denna vision är skapandet av en större fysisk arena som inte bara fungerar som en mötesplats utan också som en stark attraktionspunkt för olika akademiska områden, offentlig sektor, näringsliv och våra medborgare.

AI, som en av de mest framträdande drivkrafterna i vår strategi, kommer att spela en central roll i att forma framtidens innovationer. Genom nära samarbete med akademien och med en öppen dialog med offentlig och privat sektor kommer vi att skapa en miljö där AI-integration blir en naturlig del av vårt dagliga liv där människan och en positiv samhällsutveckling står i fokus. Vi tror på att inte bara anamma, utan att aktivt leda utvecklingen inom artificiell intelligens för att skapa hållbara och värdeskapande innovationer.

En central del av vår vision är att inte bara vara en passiv åskådare av framtidens förändringar, utan att vara aktiva agenter i att forma den. Vi tror på att skapa en inkluderande och innovativ miljö som inte bara ger möjlighet för tillväxt utan också stöder individens och samhällets utveckling.

Uppfyllelse av ägardirektiv

Bolaget bedöms ha uppfyllt ägardirektiven samt bidraget till att realisera Halmstads kommuns vision. Bolagets verksamhetsmål speglar ägardirektiven och dessa verksamhetsmål har bolaget uppfyllt under året.

Flerårsöversikt (Tkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	249	149	191	182	258
Resultat efter finansiella poster	-6 597	-5 819	-5 816	-5 821	-5 258
Årets resultat	79	136	61	147	15
Balansomslutning	10 273	9 296	9 022	8 683	6 837
Soliditet (%)	23,53	25,15	24,41	24,70	29,16
Medeltalet Anställda	9	7	7	7	4

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt
Belopp vid årets ingång	100 000	20 000	2 082 549	135 892	2 338 441
Disposition enligt stämma			135 892	-135 892	0
Årets resultat				78 712	78 712
Belopp vid årets utgång	100 000	20 000	2 218 441	78 712	2 417 153

Aktiekapitalet består av 1 000 A-aktier

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	2 218 441
årets vinst	78 712
	2 297 153
disponeras så att i ny räkning överföres	2 297 153

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkning med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Tkr

Not

2023-01-01

2022-01-01

-2023-12-31

-2022-12-31

Rörelsens intäkter

Nettoomsättning

2

249

149

Övriga rörelseintäkter

3

9 638

6 818

9 888

6 967

Rörelsens kostnader

Övriga externa kostnader

2, 4

-8 051

-7 476

Personalkostnader

5

-8 390

-5 271

-16 442

-12 747

Rörelseresultat

-6 554

-5 780

Resultat från finansiella poster

Ränteintäkter och liknande resultatposter

2

0

Räntekostnader och liknande resultatposter

-46

-40

-44

-40

Resultat efter finansiella poster

-6 597

-5 819

Bokslutsdispositioner

6

6 700

6 000

Resultat före skatt

103

181

Skatt på årets resultat

7

-24

-45

Årets resultat

8

79

136

Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer

9

0

0

0

0

Summa anläggningstillgångar

0

0

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar

53

128

Fordringar hos koncernföretag

2

6 700

6 000

Aktuella skattefordringar

174

153

Övriga fordringar

613

778

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

10

2 733

2 237

10 273

9 296

Summa omsättningstillgångar

10 273

9 296

SUMMA TILLGÅNGAR

10 273

9 296

Balansräkning

Tkr

Not

2023-12-31

2022-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Bundet eget kapital

Aktiekapital

100

100

Reservfond

20

20

120

120

Fritt eget kapital

Balanserad vinst eller förlust

8

2 218

2 083

Årets resultat

8

79

136

2 297

2 219

Summa eget kapital

2 417

2 339

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder

1 061

1 710

Skulder till koncernföretag

2

4 023

3 498

Övriga skulder

286

196

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

11

2 486

1 553

Summa kortfristiga skulder

7 856

6 957

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

10 273

9 296

Kassaflödesanalys

Tkr

Not

2023-01-01
-2023-12-31

2022-01-01
-2022-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat före finansiella poster	-6 553	-5 779
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	2	2
Betald skatt	-45	-45
Erlagd ränta	-46	-40

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital

-6 642 -5 862

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

Förändring av kortfristiga fordringar	-256	-173
Förändring av kortfristiga skulder	389	1 556

Kassaflöde från den löpande verksamheten

-6 509 -4 479

Finansieringsverksamheten

Erhållna (lämnade) koncernbidrag	6 000	5 900
----------------------------------	-------	-------

Kassaflöde från finansieringsverksamheten

6 000 5 900

Årets kassaflöde

-509 1 421

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början	-3 453	-4 872
--------------------------------	--------	--------

Kursdifferens i likvida medel

Kursdifferens i likvida medel	0	-2
-------------------------------	---	----

Likvida medel vid årets slut

-3 962 -3 453

Noter

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Halmstad Business Incubator AB:s årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Års- och koncernredovisning (K3).

Intäktsredovisning

Försäljning redovisas vid leverans av produkt/tjänst till kunden, i enlighet med försäljningsvillkoren. Försäljningen redovisas efter avdrag för moms och rabatter. Övriga intäkter som intjänats intäktsredovisas enligt följande
Hyresintäkter: i den period uthyrningen avser Ränteintäkter: i enlighet med effektiv avkastning.

Inkomstskatter

Redovisade inkomstskatter innefattar skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, justeringar avseende tidigare års aktuella skatt.

Skatteskulder/-fordringar värderas till vad som enligt företagets bedömning ska erläggas till eller erhållas från Skatteverket. Bedömningen görs enligt de skatteregler och skattesatser som är beslutade eller som är aviserade och med stor säkerhet kommer att fastställas.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar. När en komponent i en anläggningstillgång byts ut, utrangeras eventuell kvarvarande del av den gamla komponenten och den nya komponentens anskaffningsvärde aktiveras. Utgifter för förbättringar av tillgångars prestanda, utöver ursprunglig nivå, ökar tillgångens redovisade värde. Utgifter för reparation och underhåll redovisas som kostnader. Realisationsvinst-/förlust vid avyttring av en anläggningstillgång redovisas som Övrig rörelseintäkt respektive Övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod används för samtliga typer av materiella tillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Inventarier 5 år

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra kundfordringar.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- och utbetalningar. Som likvida medel klassar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden samt skuld på koncernkonto hos ägaren.

Likvida medel

Halmstads Business Incubator AB är anslutet till koncernkonto som innehas av Halmstads kommun. Bolagets negativa saldo redovisas i räkenskaperna som en kortfristig skuld till Halmstads kommun.

Bokslutsdispositioner

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Nyckeltalsdefinitioner

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Transaktioner med närstående

	2023	2022
Inköp och försäljning mellan koncernföretag		
Inköp (%)	4	3
Försäljning (%)	0	0
Inköp av varor och tjänster från närstående		
Halmstad Rådhus AB	319	267
Halmstads Energi och Miljö AB	12	12
	331	279
Rörelsefordringar/-skulder avseende närstående.		
Fordringar på närstående	6 700	6 000
	6 700	6 000
Skulder till närstående		
Halmstads Energi och Miljö AB	3	3
Halmstads Kommun	4 020	3 494
	4 023	3 497
Övrigt		
I separata noter finns upplysningar om		
- löner mm till styrelse och VD		

Not 3 Övriga rörelseintäkter

	2023	2022
Statliga bidrag	9 627	6 788
Övriga intäkter	11	30
	9 638	6 818

Not 4 Arvoden och kostnadsersättningar

	2023	2022
Revision	24	18
Lekmannarevision	26	26
	50	44

Not 5 Anställda och personalkostnader

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	6	6
Män	3	1
	9	7
Löner och andra ersättningar		
Löner och ersättningar till styrelsen och verkställande direktör	1 037	967
Löner och ersättningar till övriga anställda	4 462	2 739
	5 499	3 706
Sociala kostnader		
Sociala avgifter enligt lag och avtal	1 780	1 176
Pensionskostnader för styrelsen och verkställande direktör	211	212
Pensionskostnader för övriga anställda	372	105
	2 363	1 493
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	7 862	5 199

Not 6 Bokslutsdispositioner

	2023	2022
Mottagna koncernbidrag	6 700	6 000
	6 700	6 000

Not 7 Aktuell och uppskjuten skatt

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt	-24	-45
Totalt redovisad skatt	-24	-45

	2023	2022
Redovisat resultat före skatt	103	181
Skatt enligt gällande skattesats	-21	-37
Ej avdragsgilla kostnader	-3	-8
Redovisad effektiv skatt	-24	-45

Not 8 Förslag till disposition av resultatet

	2023	2022
Förslag till vinstdisposition		
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:		
balanserad vinst	2 218	2 083
årets vinst	79	136
	2 297	2 218
disponeras så att i ny räkning överföres	2 297	2 218

Not 9 Inventarier

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	178	178
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	178	178
Ingående avskrivningar	-178	-178
avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-178	-178
Utgående redovisat värde	0	0

Not 10 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Övriga förutbetalda kostnader	173	164
Upplupna intäkter	2 560	2 073
	2 733	2 237

Not 11 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna löner/semesterlöner	290	174
Löneskatt	141	76
Sociala avgifter	91	55
Förutbetalda bidragsintäkter	1 410	916
övriga poster	554	332
	2 486	1 553

Not 12 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har skett efter räkenskapsårets slut.

Not 13 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	2023-12-31	2022-12-31
För egna avsättningar och skulder	0	0
För övriga engagemang	0	0
Eventalförpliktelser	0	0
	0	0

Halmstad 2024- -

Fatma Hergül
Ordförande

Houda Axelsson
Ledamot

Ludvig Granberg
Ledamot

Nicklas Simonsson
Ledamot

Cecilia Sjögren
Ledamot

Sandra Johannesson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats

KPMG AB

Tilda Bronnert
Auktoriserad revisor

This documents contains 17 pages before this page

Dokumentet inneholder 17 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 17 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 17 sider før denne side

Detta dokument innehåller 17 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende